



10 anys fent treballar la salut mental

MEMÒRIA 2016

AMMFEINA

Salut Mental Catalunya

Nom	AMMFEINA Salut Mental Catalunya
Adreça	Carrer de la Lletra C, 12-14, Pol. Industrial de la Zona Franca 08040, Barcelona
Seus d'activitat	Pau Claris, 14. 08830, Sant Boi de Llobregat Nou de Sant Francesc, 42 08002, Barcelona
Telèfon	936 529 422
Correu	ammfeina@ammfeina.org
Web	www.salutmental.org
CIF	G-64161094
Personalitat jurídica	Associació
Data de constitució	20 de març de 2006. Número de Registre d'associacions núm. 545
Grup d'interès	Núm. 113

Índex

El present de la salut mental

Un problema creixent.

Catalunya, una imatge pixel·lada de la salut mental

Atur, el repte pendent

AMMFEINA SMC, llavor de llavors

Òrgans de Govern

La suma de 30 entitats

Un projecte sòlid

Filosofia

10 anys fent treballar la salut mental

Àmbits d'actuació

Gestió

Institucional

Tècnic

Assoliment d'objectius

La salut mental engloba una àmplia gama d'activitats directa o indirectament relacionades amb el component de benestar mental inclòs en la definició de salut que dóna l'OMS: «Un estat de complet benestar físic, mental i social, i no només l'absència d'afeccions o malalties».

EL PRESENT DE LA SALUT MENTAL

La salut mental segueix ocupant les primeres posicions en la llista de preocupacions relacionades amb la salut degut a la seva elevada prevalença. En paral·lel, el treball ha esdevingut una eina de dos talls: és una de les estratègies més potents per a la rehabilitació de la persona i ha esdevingut un focus de problema.

SALUT MENTAL: UN PROBLEMA CREIXENT

1 de cada 4. Han passat més de dues dècades des que l'OMS va alertar que una de cada quatre persones patiria una situació que faria trontollar la seva salut mental. Dades més recents assenyalen que aquestes xifres, tot i ser elevades, estarien menystenint la magnitud de la situació basant-se en una catalogació limitada dels trastorns mentals, i apunten encara a una prevalença més elevada.

L'any 2014, l'organisme internacional assenyalava en un estudi realitzat sobre la població d'Islàndia, Noruega i Suïssa que un 27% dels adults entre 18 i 65 anys havien patit un problema de salut mental l'any previ.

En femení. En general, les taxes de l'impacte de salut mental en dones són més elevades. Parlaríem d'un 33,2 per a ells davant del 21,7 per a elles.



FONT: OMS

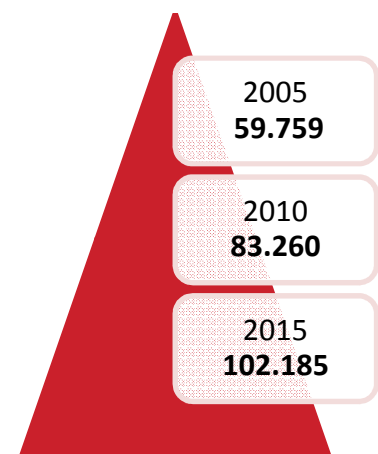


CATALUNYA: UNA IMATGE PIXEL·LADA DE LA SALUT MENTAL

Catalunya és un fidel retrat de la situació mundial i europea. En els darrers anys ha registrat una elevada prevalença, però també aquí correm el risc d'estar menystenint la situació degut a la manca de dades i a l'esbiaix de les disponibles.

Un dels principals cavalls de batalla d'AMMFEINA SMC ha estat desvincular la salut mental del reconeixement administratiu de discapacitat, en sintonia amb els diferents organismes nacionals i internacionals que reivindiquen una concepció de la salut mental molt més àmplia i transversal. L'acreditació administrativa és una dada més, però no pot ser l'única si volem obtenir una imatge nítida i real de prevalença de la salut mental i sobretot promoure serveis preventius i assistencials.

A Catalunya s'han fet passes en aquesta direcció a través de les bases reguladores dels programes o serveis per a persones vulnerables o del marc legal de nous decrets com l'ordre de Serveis Prelaborals, però encara queda un llarg camí per recórrer. A dia d'avui, les dades que tenim de salut ens situen en el marc de les discapacitats.



En només 10 anys, han crescut un 70% el número de certificats de discapacitats per trastorn mental reconeguts al país.

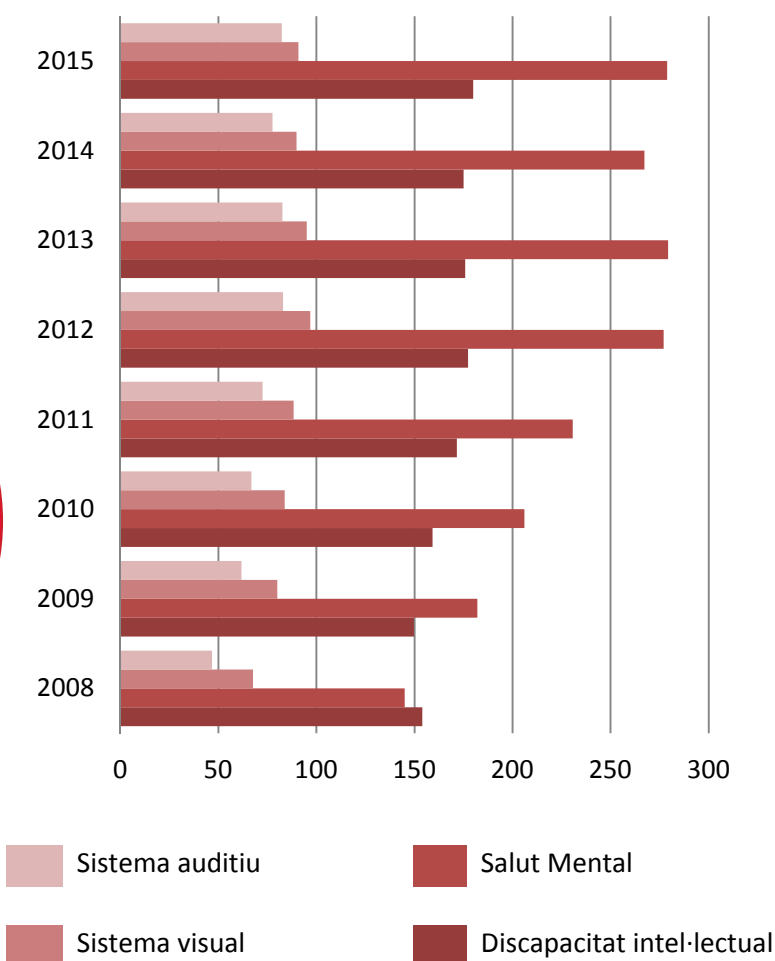
FONT: ESCA.

UN SITUACIÓ EN CREIXEMENT CONSTANT

Segons dades de l'INE l'any 2015 hi havia un total de 278.900 persones en el conjunt de l'Estat amb un reconeixement administratiu de discapacitat com a conseqüència d'un trastorn mental.

Any rere any, l'Institut Nacional d'Estadística (INE) publica al desembre un estudi sobre l'ocupació de les persones amb discapacitat que si bé no retracta fidelment la situació, sí ens permet mesurar-ne la temperatura. Les xifres parlen per sí soles. En nou anys va créixer un 95% el número de persones en aquesta situació.

EVOLUCIÓ DELS RECONeixEMENTS DE DISCAPACITAT SEGONS GRUP DE POBLACIÓ. ANYS 2008-2015



“Degut a l'estigma i la discriminació, les persones amb trastorn mental pateixen freqüents violacions dels drets humans, i a moltes se'ls neguen drets econòmics, socials i culturals i se'ls imposen restriccions en la feina i l'educació.”

Plan d'Acció Integral sobre la salut mental 2013-2020. OMS

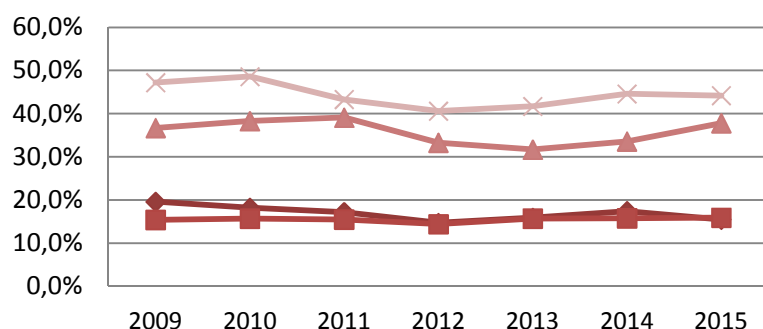
L'ATUR ES MANTÉ COM UN REPTE PENDENT

Un any més s'ha fet palesa la insuficient ocupació de les persones amb diagnòstic de salut mental al conjunt de l'Estat. Les xifres diuen que només el 15,9% de persones amb un certificat administratiu associat a un trastorn mental va treballar el 2015.

La condició de persona amb discapacitat associada a un diagnòstic de salut mental és un obstacle per accedir al mercat de treball. Així ho reforcen any rere any les dades aportades per l'INE. Només un 15,9% de les 278.900 persones que hi havia en aquesta situació al conjunt de l'Estat, en edat activa (16 a 64 anys) va tenir una feina el 2015.

Un any més, les persones amb discapacitat derivada d'un trastorn mental (15,9%) i les persones amb una discapacitat intel·lectual (15,5%) constitueixen els dos grups de població més exclosos del mercat de treball.

TAXA D'OCUPACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT LEGALMENT RECONEGUDA. ANYS 2009-2015



L'any 2015, només una de cada 10 persones en aquesta situació.



FONT: INE



AMMFEINA: LLAVOR DE LLAVORS

L'esforç de sis entitats sense ànim de lucre va fer germinar la llavor d'AMMFEINA l'any 2005 amb un horitzó comú: la inclusió plena i efectiva de les persones amb un diagnòstic de salut mental. Avui som el projecte de 30 entitats.

AMMFEINA és un projecte compartit, una associació vertebradora que neix amb la voluntat de promoure la disponibilitat de serveis, recursos i programes que afavoreixin el desenvolupament de competències i capacitats en relació al treball de les persones amb un diagnòstic de salut mental.

Enguany, més de 10 anys després, el projecte i la vocació es mantenen intactes, però pel camí hem sumat esforços, nous aliats/des que ens atansen a la nostra visió.

OBJECTIUS D'AMMFEINA SMC

1. *Promoure* la *disponibilitat* de tot els serveis i recursos pel desenvolupament de les competències de treball de les persones amb trastorn mental en condicions òptimes d'accessibilitat, qualitat, igualtat i dignitat.
2. *Liderar* des d'una àmplia participació el coneixement i el debat científic i tècnic sobre el treball en un model de qualitat de vida i diversitat.
3. *Representar i exercir* la interlocució necessària amb les institucions públiques i els diferents agents socials.
4. *Dissenyar i establir* una política d'aliances, sempre que escaigui, amb les institucions públiques i els diferents agents socials.

ÒRGANS DE GOVERN

Assemblea General Òrgan sobirà, integrat per les entitats membre d'AMMFEINA. Cadascuna té un vot i els acords es prenen per majoria simple.

Junta Directiva Òrgan que regeix, administra i representa l'Associació. Els seus membres són escollits per votació de l'Assemblea General i exerceixen el seu càrrec de franc.

		COMISSIÓ EXECUTIVA	
Marta Mateu	Enric Cardús	Núria Martínez	Anna Cohí
Presidenta	Vicepresident	Secretària	Tresorera
		VOCALS	
Miquel Isanta	Santi Domènech	Francisco Villegas	Israel Molinero
PARITAT		TERRITORIALITAT	
62,5%	37,5%	75%	12,5%
homes	dones	Barcelona	Tarragona
			12,5%
			Girona

Comissió Executiva Òrgan a través del qual pot actuar la Junta. Assumeix les tasques derivades d'ella i fa el seguiment de la gestió del coordinador.

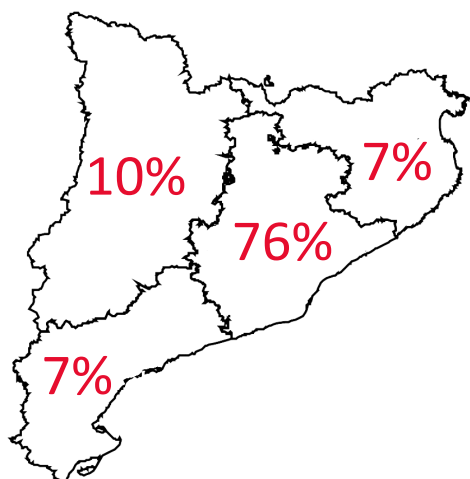
Equip professional

Leandro Tacons	Pau Gabarrella	Maria Pérez
Coordinador	Director Tècnic	Tècnica de Comunicació

LA SUMA DE 30 ENTITATS. A través d'elles oferim recursos, serveis i programes adreçats a persones amb un diagnòstic de salut mental a tota la geografia catalana. I ho fem amb una vocació transformadora però sobretot situant la persona en el centre



TERRITORIALITAT



RECURSOS I SERVEIS

- 19 Centres Especials de Treball
- 2 Empreses d'inserció
- 19 Serveis Prelaborals
- 19 Entitats gestionen programes d'inclusió laboral en el mercat ordinari.
Finançament privat.
- 19 Entitats gestionen programes d'inclusió laboral en el mercat ordinari.
Finançament públic.
- 14 Entitats gestionen d'altres tipologies de suport

Juntes oferim recursos i serveis a prop de 3.000 persones

UN PROJECTE SÒLID

L'abordatge de la salut mental ha canviat en aquests anys. A més, avui hi ha nous programes, recursos i serveis. Tanmateix, allò que no ha canviat i que ens fa pensar que anem en la bona direcció són els quatre eixos del nostre projecte. Aquells que vam escriure l'any 2005 i que avui subscriuen totes les nostres entitats.

Actuar des de
la iniciativa
social no lucrativa

Promoure l'**acció
positiva i la
no discriminació**

Adaptar els suports i
serveis a les
necessitats específiques

Impulsar polítiques
públiques
des de l'**especialització**

FILOSOFIA

MISSIÓ

Promoure recursos i serveis a través dels quals les persones amb un diagnòstic de salut mental puguin gaudir d'una efectiva igualtat d'oportunitats en l'accés i permanència en l'accés al mercat laboral i la posterior promoció. Un accés en condicions òptimes de dignitat i qualitat.

VISIÓ

Esdevenir una referència en l'impuls d'un procés de transformació social centrat en aconseguir que les persones amb trastorn mental puguin desenvolupar les seves potencialitats, així com identificar i escollir les seves pròpies opcions de projecte de vida.

VALORS

- Tolerància
- Disposició al diàleg
- Lleialtat
- Compromís
- Pacència
- Humilitat
- Entrega
- Altruisme
- Expertesa
- Innovació



10 ANYS FENT TREBALLAR LA SALUT MENTAL

El 7 de juny vam celebrar el 10è aniversari de l'Associació amb un acte que va posar de relleu la voluntat del treball col·laboratiu i que va estar presidit pel M.H. Sr. Carles Puigdemont, president de la Generalitat de Catalunya.

La commemoració dels 10 anys d'AMMFEINA va tenir lloc el dia 7 de juny a la Casa del Mar de Barcelona. Conduït pel periodista Carles Capdevila, aquest acte va servir per reivindicar un esforç i una implicació major de tots els agents socials en l'impuls de la salut mental i la defensa d'una efectiva igualtat de drets i oportunitats de les persones.

Va ser un acte íntim i emotiu, on vam fer un repàs per la trajectòria de l'entitat a través de la nostra mirada, però sobretot de la d'aquelles persones amb qui hem treballat.



AMMFEINA SMC és un projecte transformador que requereix de tots els actors socials i polítics per assolir el seu objectiu: una inclusió plena i l'exercici d'una gualtat de drets i oportunitats de totes les persones.



“Estem molt lluny de complir els nostres reptes com a entitat. El dret al treball de totes les persones ha de ser un compromís de la societat catalana en el seu conjunt”.

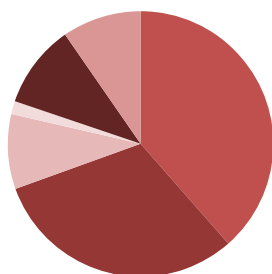
Marta Mateu
Presidenta AMMFEINA SMC



“El Govern està disposat a acompanyar-vos en aquest procés cap a la ciutadania, cap a la eradicació dels estigmes i posar en valor l'esforç de famílies i persones amb trastorn mental”

Carles Puigdemont
President de la Generalitat

ASSISTENTS



- AMMFEINA SMC
- Tercer Sector
- Societat
- Govern
- Administració
- Altres

REIVINDICACIÓ DE LA SALUT MENTAL

“Durant molts anys, s’ha dit que la salut mental era el vago de cua , que anava darrera de tot. Algun dia li tocaria ser la prioritat”

José García, psiquiatra



EL VALOR DELS VALORS



“Si tots fóssim iguals, perdriem coneixement”

Alba Cuevas, directora SOS Racisme BCN
Ángel Longán, pres. 2005-2007

“L’economia, sense posar-hi el lucre, pot donar molt de sí”

Arcadi Oliveres, economista
Miquel Isanta, pres. 2007-2009



“Treballant plegats, l’objectiu sembla més a prop i és més fàcil”

Marius Puig, Administrador de FUPAR
Anna Cohí, pres. 2009-2015



PAU GABARRELLA, UN ADÉU A CONTRACOR

El dia més trist de la nostra *petita* història va arribar quan ens vam assabentar de la seva mort prematura, però no ens resignem davant la impotència d'aturar el seu adéu. La seva empremta segueix marcant el nostre compàs.

El dia 20 de novembre ens vam acomiadar del Pau Gabarrella. Va ser un adéu inesperat i molt a contracor que ens va deixar un d'aquells buits que no saps quan ni com ompliràs. Fins que t'adones que mai no ho faràs i fins i tot això és un consol.

No és fàcil dir adéu a l'home de trinxera que es protegia amb un posat seriós i era pur àcid quan es deixava. Menys encara d'aquell nen que irradiava il·lusió i concloïa amb una abraçada qualsevol trobada. Ell simbolitzava molts dels valors que han impregnat l'Associació en aquests deu anys: compromís, entusiasme, expertesa, professionalitat i tants i tants d'altres.

El dolor per la seva marxa es va mitigant quan prenem consciència que segueix molt present. El director tècnic d'AMMFEINA, el nostre amic, segueix guiant d'alguna manera les nostres passes.



*I a poc a poc esdevindràs
tan nostre que no caldrà
ni que parlem de tu
per recordar-te;
a poc a poc seràs un gest,
un mot, un gust,
una mirada que flueix
sense dir-lo ni pensar-lo*

Fragment del poema 'Parlem de tu'
Miquel Martí i Pol

ÀMBITS D'ACTUACIÓ I BALANÇ

Els objectius generals de les actuacions de l'Associació durant l'exercici 2.016 es van definir al Pla de Gestió 2016. Detallem a continuació les diverses activitats i programes realitzats durant el 2016 encabint-los en cadascun dels eixos estratègics de l'Associació.

GESTIÓ	Agrupa i prioritza tots aquells objectius i activitats que permeten el funcionament i sostenibilitat administrativa de l'Associació.	70% assoliment
INSTITUCIONAL	Agrupa i prioritza tots aquells objectius i estratègies que permeten complementar, optimitzar, millorar i incrementar l'efectivitat dels propòsits fundacionals de l'Associació.	79,5% assoliment
TÈCNIC	Agrupa i prioritza tots aquells objectius i estratègies que faciliten la representativitat, interlocució, incidència i difusió dels propòsits de l'Associació així com dels seus valors.	97,7% assoliment

GESTIÓ

En el marc del pla d'actuació 2016 s'han executat diverses accions que han permès que les activitats de gestió econòmica, laboral, fiscal, administrativa, registral, institucional, etc. de l'Associació estiguin actualitzades. Aquest 2016 destaquem:

- Manteniment de l'àrea administrativa. El volum de treball per donar resposta a l'adaptació a nous requeriments normatius ha estat superior al que s'esperava. En destaquem:
 - Llei de Transparència
 - Registre i procediment del grup d'influència
- Garantia de l'estabilitat financera de l'Associació. El conveni bianual signat amb el Departament de Benestar Social i Família a finals del 2015 i de la renovació del Conveni anual 016-017 amb la Fundació "la Caixa" han garantit l'estabilitat de finançament de l'Associació.
Tanmateix, no s'ha autoritzat la incorporació d'una nova persona per reforçar l'Oficina Tècnica de Suport, així que l'ampliació del import corresponent no ha estat assolida.
- Actualització de l'àmbit de prevenció de riscos laborals.

- Inscripció de l'entitat en el Registre de Grups d'Interès de la Generalitat per donar compliment a la Llei 19/2014 de Transparència i bon Govern. AMMFEINA SMC és el grup **113**.
- Aplicació de l'auditoria bianual a què es sotmet AMMFEINA per donar compliment a la Ley Orgánica 15/199 de **Protección de datos de carácter personal** i a la Llei 34/2002 de **Servicios de la Sociedad de la Información**

INSTITUCIONAL

Seguint una de les línies estratègiques amb més pes de l'entitat, aquest 2016 hem donat continuïtat a les tasques d'incidència amb les diferents administracions per tal de dissenyar i implementar polítiques públiques orientades a la millora de la salut mental i a la provisió de recursos adients i suficients per a la cobertura de les necessitats de les persones.

REVISIÓ DEL PLANTEJAMENT ESTRATÈGIC DE L'ASSOCIACIÓ

La inclusió laboral de les persones amb una condició de salut mental és un factor clau per a la dinamització de l'economia social catalana, tant pel que fa a l'alt retorn social i econòmic que suposa, com per l'estalvi que representaria en els pressupostos públics de protecció social. Partint d'aquesta premissa, AMMFEINA SMC ha redactat un posicionament articulat a través de tres grans eixos:

Mercat laboral
protegit

Mercat laboral
obert

Pla Integral de Salut
Mental i Addicions

En relació a cada un d'ells no només es posiciona, sinó que fa propostes de mesures urgents, estratègiques i transformadores a nivell humà, per a la conquesta del dret de moltes persones; a nivell econòmic i també per a la contribució al dinamisme, creixement i competitivitat de l'economia social catalana.

A més, s'ha presentat i debatut aquest posicionament amb les entitats associades de manera territorialitzada. Concretament, a les demarcacions de **Lleida** i de **Girona**. Barcelona i Tarragona queden pendents per a l'exercici 2017.

Aquest posicionament ha estat l'eix de les trobades mantingudes el 2016 amb:



- **Dolors Bassa**, Consellera de Treball, Afers Socials i Famílies
- **Francesc Iglesias**, Secretari d'Afers Socials i Famílies
- **Neus Munté**, Consellera de la Presidència
- **Dolors Rusinés**, Coordinadora de les Polítiques públiques per a l'Estat del Benestar

INCIDÈNCIA AMB EL GOVERN I EL PARLAMENT DE CATALUNYA

Compareixença davant de la Comissió de Salut del Parlament

Salut Mental Catalunya (SMC) va compareixer el 16 de juny davant la Comissió de Salut del Parlament de Catalunya per donar a conèixer quines accions està duent a terme per a la defensa de la salut mental i la promoció de la inclusió de les persones amb trastorn mental en tots els àmbits de la seva vida.

Els tres eixos que van vertebrar el discurs dels representats de SMC, la secretària d'AMMEINA SMC, Núria Martínez i el president de la Federació SMC, Israel Molinero van ser:

- Defensa d'un abordatge global de la salut mental.
- Urgència de treballar de valent per un sector que sempre ha estat el vagó de cua en les polítiques públiques.
- Defensa d'un model que posi la persona en el centre.

En la mitja hora que va durar la compareixença inicial, prèvia al torn de paraules, els representants de SMC van situar els diputats en la situació actual de la salut mental i els van urgir a actuar urgentment per pal·liar una situació que per la seva incidència ja és un problema de salut de primer ordre a nivell mundial. "La salut mental no és un problema personal, sinó social, de gran abast i que va en augment", reflexionava Molinero. "Cal treballar de manera seriosa des de la prevenció i des de l'acció directa", apuntava Martínez, en la mateixa línia.



Ronda de contactes amb el nou Govern

Arrel de la investidura de Carles Puigdemont com a 130è president de la Generalitat de Catalunya el dia 10 de gener, AMMFEINA SMC per la seva banda o de la mà d'aliats va sol·licitar diverses trobades amb membres del nou Govern que tenen incidència directa en les polítiques públiques orientades a la salut mental i el treball. En destaquem:

SMC

- Hble. Sra. **Neus Munté**, consellera de la Vicepresidència | 30 de març.
- Hble. Sra. **Carme Forcadell**, Presidenta del Parlament | 14 abril.
- Hble. Sr. **Toni Comín**, conseller de Salut | 6 de juny.
- Hble. Sra. **Dolors Bassa**, consellera de TASF | 30 de juny.

- Hble. Sra. **Carme Forcadell**, Presidenta del Parlament de Catalunya

AMMFEINA

- Hble. Sra. Dolors Bassa, consellera de TASF | 7 de desembre.
- Hble. Sra. Neus Munté, consellera de la Vicepresidència | 19 de desembre.

Al llarg del 2016, ens hem reunit en alguns casos, amb diverses ocasions, amb tots els directors/es generals del departament de Treball, Afers Socials i Famílies

- Sr. **Enric Vinaixa**, Director Gral. de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball
- Sr. **Josep Vidal**, Director Gral. d'Economia Social
- Sra. **M^a Luz Bataller**, Directora Gral. de la Inspecció de Treball
- Sra. **Mercè Garau**, Directora Gral. del SOC

Malgrat els múltiples espais d'incidència, no ha estat possible avançar en la proposta d'articular una iniciativa legislativa que assentés les bases, a mig termini, per assolir una regulació jurídica específica en relació a la salut mental i que, entre d'altres, inclogués els àmbits de la capacitació i la inclusió laboral.

Participació en el Pla Integral de salut Mental i Addiccions

AMMFEINA treballa des dels seus inicis en el disseny i l'execució del Pla Integral d'Atenció a les persones amb trastorn mental i addiccions (en el marc del protocol d'actuacions prioritàries 2014-2016). Aquesta participació es duu a terme a través de:

- Participació en les Plenàries i les permanents sectorials i de seguiment trimestrals amb Presidència de Generalitat.
- Coordinació de l'Eix 6 (Núria Martínez, secretària de l'Associació) sobre inclusió laboral, treballant al cotat dels departaments de Treball, Afers Socials i Famílies, Salut i Ensenyament.
- Participació en l'Eix 5 sobre Habitatge.

DEROGACIÓ DE L'ÚS DE PISTOLES ELÈCTRIQUES

Salut Mental Catalunya va liderar, juntament amb la Federació Veus i Obertament, la lluita contra la discriminació a les persones amb trastorn mental que el primer redactat de l'acord d'ús de les pistoles elèctriques elaborat pel Grup de Treball de la Comissió del Departament d'Interior feia sobre la utilització per part de la policia d'aquestes armes. La normativa aprovada finalment elimina la inclusió de les persones amb problemes de salut mental com un dels casos de persones alterades o violentes amb les quals està justificat l'ús de les pistoles elèctriques. Gràcies a les gestions de la Federació, la resolució ja no parla de persones amb problemes de salut mental i fa una al·lusió genèrica a persones en estat de màxima agitació.

INCREMENT DE LA BASE SOCIAL

Aquest 2016, l'Assemblea d'AMMFENIA SMC va aprovar l'adhesió de tres noves entitats socials:

- **Associació Cordibaix.** Coordinadora De Les Associacions I Patronats De Les Persones
- **Salut Mental Gràcia – UTE.**
- **Associació Intress**

ENFORTIM EL LLIGAM AMB ELS NOSTRES ALIATS/DES



Aquest 2016 hem donat continuïtat a l'aliança forjada amb la Federació SMC a través de diverses accions dutes a terme en el seu nom o conjuntament. En destaquem:

- Participació en accions d'assessorament i suport a entitats associades a la Federació interessades en el desenvolupament de recursos de caure formatiu o laboral.
- Desenvolupament d'accions amb les entitats federades en l'àmbit de la inserció sociolaboral (iniciatives a Vilanova i la Geltrú i Valls)
- Representació en diversos espais d'incidència institucional sectorial (Cocarmi, Taula del Tercer Sector)
- Participació institucional
- Participació en projectes d'interès
- Co-coordinació pel Grup de Treball d'Habitatge



L'aliança amb AEES Dincat, en el marc de la Taula CET Socials ens ha permès aquest 2016:

- Organitzar dues jornades tècniques obertes a les entitats associades a cada organització
- Dur a terme diverses accions en el marc de la contractació pública per afavorir que sigui més inclusiva. Entre elles, la publicació d'una guia.
- Dur a terme diverses accions en el marc de les mesures alternatives perquè reverteixin directament sobre els grups de població amb especials dificultats
- Dur a terme diverses accions en el marc dels contractes de formació



AJUNTAMENT DE SANT BOI DE LLOBREGAT

En el marc de la nostra col·laboració amb l'ajuntament de Sant Boi, ciutat on tenim una de les seues d'activitats, hem contribuït a la creació de la **Taula de Salut Mental** d'aquesta localitat. La presentació oficial es va fer el 10 d'octubre, amb motiu del Dia Mundial de la Salut Mental, en un acte amb 24 entitats, entre les quals hi havia la Fundació Marianao i AMMFEINA Salut Mental Catalunya.

‘DRETS I SALUT MENTAL: TRANSFORMEM ACTITUDS, EXIGIM COMPROMISOS’

Salut Mental Catalunya i Veus (Federació Catalana d’Entitats de Salut Mental en 1a Persona) van organitzar conjuntament el 8 de novembre la Jornada “Drets i Salut Mental: Transformem actituds, exigim compromisos”, al CaixaForum de Barcelona. Una jornada que va reivindicar el concepte de ple dret per a les persones amb problemes de salut mental, en el marc de la Convenció de Nacions Unides pels drets de les persones amb discapacitat, i la necessitat de fer un seguiment del compliment d’aquests drets.

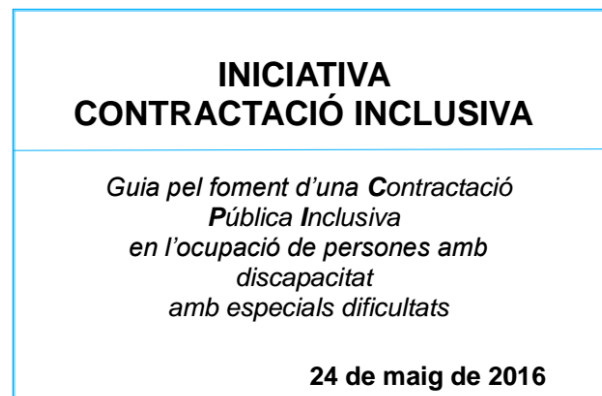


APLICACIÓ D’OBJECTIUS SOCIALS A LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA

La contractació pública representa aproximadament un 18,5% del PIB, per això és un dels instruments més potents de què disposen les Administracions per pal·liar els alts nivells d’atur i desocupació que pateixen les persones amb discapacitat amb especials dificultat.

El maig del 2016 vam presentar la Guia pel foment d'una Contractació Pública Inclusiva, dissenyada conjuntament amb l'Associació Empresarial d'Economia Social Dincat, el Clúster Créixer i la Federació Allem. Aquest [document descarregable](#) explica entre d'altres:

- Què és la contractació pública inclusiva
- Com retorna la inversió en beneficis econòmics i socials
- La fonamentació jurídica
- Les fórmules pràctiques d'aplicació: models de plecs i ordenances tipus
- Exemples que ja s'han aplicat en l'àmbit de la contractació pública local i autonòmica



Aquesta guia va ésser presentada en dues ocasions. La primera a la ciutat de Barcelona en un acte organitzat per l'Associació Catalana de Municipis (ACM) i la Federació de Municipis de Catalunya (FMC), amb la col·laboració de l'Associació Empresarial d'Economia Social Dincat. L'altre, a la ciutat de Lleida, organitzat per la Federació ALLEM el mes de maig.

D'altra banda, AMMEFINA SMC participa en el **grup de treball sobre Models de Col·laboració Público Social**, promogut per La Confederació. En aquest espai de treball es pretén avançar en la promoció de models de concertació i contractació pública de serveis d'atenció a les persones.

TÈCNIC

OFERIM ORIENTACIÓ LABORAL ESPECIALITZADA A LES PERSONES

L'Associació ofereix un Servei d'Orientació Laboral Especialitzat que atén les demandes de qualsevol persona amb un diagnòstic de salut mental en l'àmbit de la capacitat i la inclusió laboral, orientant i derivant als recursos de la cartera de Servei que més s'escaigui en el Mapa de Recursos Laborals gestionats.

Aquestes actuacions es desenvolupen també amb col·laboració amb altres agents socials compromesos i implicats amb la no exclusió /inclusió laboral en el àmbit de la salut mental, com ho es l'Organització de la PIMEC, a través del Conveni de col·laboració amb el Programa Emmpersona.

Tot i que aquestes demandes es centralitzen a la seu d'activitats de l'Associació ubicada a Sant Boi, també s'ofereix la possibilitat de fer-ho a través de les entitats associades de les quatre províncies.

EMPODEREM LES ENTITATS ASSOCIADES

Bones Pràctiques en matèria de contractació socialment responsable

18 de febrer Com a resultat de la col·laboració amb Allem, AEES Dincat, Clúster Créixer i AMMFEINA SMC.

Subvenció USAPS 2016: Claus per a l'elaboració del projecte i criteris de valoració

6 de març Conjuntament amb AEES Dincat.

Responsabilitat penal de les persones jurídiques i sobre la responsabilitat civil i concursal dels òrgans de govern de les entitats sense afany de lucre

7 d'abril Conjuntament amb AEES Dincat

Jornades tècniques IPS

14 juliol Sessions de treball amb les entitats d'AMMFEINA que han participat en el projecte IPS per elaborar un posicionament comú
28 setembre

DONEM SUPORT I OFERIM ASSESSORAMENT A LES ENTITATS SÒCIES

Una de les prioritats d'AMMFEINA és atendre a demanda les peticions que arribin de les entitats sòcies, però també, de forma proactiva, mantenir-les informades puntualment de la publicació de convocatòries, canvis de normatives que tinguin afectació en els seus serveis, etc. així com assessorar-les en processos estratègics i de viabilitat.

OFERIM ASSESSORAMENT i DONEM SUPORT a ENTITATS GENERALISTES i ESPECIALITZADES.

AMMFEINA SMC actua com a Oficina Tècnica de referència pel programa Incorpora Salut Mental i, com a tal, la seva missió és empoderar les entitats, per reforçar l'atenció que aquestes faciliten a les persones d'aquest grup de població.

Entre les diverses actuacions de l'Oficina, estan la consulta i assessorament expert on-line o la promoció d'espais i accions formatives en matèria d'inclusió laboral i salut mental.



TREBALLEM EN XARXA

Aquest 2016 no només hem mantingut, sinó que hem ampliat la nostra participació en comissions de treball.

2015 i 2016	2016
Comissió de Serveis Prelaborals	Grup de Treball de la Metodologia IPS a Catalunya
Comissió d'Habitatge	Grup de Treball de <u>Contractació Pública</u>
Comissió de Suport a l'eix 6	Grup de Treball de Formació i Ocupació
Taula de CET	Grup de Treballs de Models de Col·laboració
Taula de Treball Protegit	Público Social

INICIEM NOVES LÍNIES DE TREBALL

Joves i salut mental

La creixent preocupació de les entitats per donar una resposta adequada, integral i coherent als joves i adolescents amb un diagnòstic de salut mental de manera que es redueixi la interrupció dels itineraris formatius i alhora es potenciï la seva connexió amb els laborals ens va portar a crear el grup de Treball 'Joves i Salut mental: formació i ocupació'.

Durant el darrer trimestre de l'any, AMMFEINA va obrir a totes les entitats associades la possibilitat de formar-ne part per iniciar els treballs en el 2017.

Prevenció i Promoció de la salut mental a la feina

Partint de la premissa que la plena inclusió de les persones amb una condició de salut mental en l'àmbit laboral no passa únicament per facilitar les vies d'accés, sinó també per la no exclusió de persones que debuten una problemàtica de salut mental en l'empresa, una situació cada cop més freqüent, hem iniciat treballs amb diferents ens (públics i privats) amb l'objectiu de treballar des de la vessant de la prevenció de la salut mental en l'empresa.

ALIANCES

CO-PROMOTORS I PARTICIPANTS ACTIUS



Taula de Centres
Especials de Treball

Taula d'Inclusió laboral a
l'empresa ordinària



Pla Integral
d'atenció en Salut Mental i
Addicions de Catalunya

Taula Salut Mental
Sant Boi de Llobregat

Taula per la Contractació
Inclusiva

ACORDS I CONVENIS DE COL·LABORACIÓ



Programa Emmpersona



Programa Junts podem
fer-ho de la
Fundació Mapfre



AJUNTAMENT DE
SANT BOI DE LLOBREGAT

còressa SAM



Pacte Local per la Inclusió
Sant Boi de Llobregat

PERTINENÇA A ORGANITZACIONS

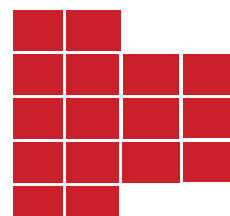


ASSOLIMENT D'OBJECTIUS

25 50 75 100

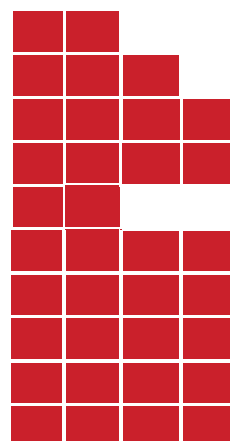
GESTIÓ

- Mantenir l'àrea administrativa
- Garantir l'estabilitat financera
- Actualitzar l'àmbit de prevenció de riscos laborals
- Adaptar els procediments a la Llei de Transparència
- Implementa accions derivades de l'Auditoria de LOPD DSSI



INSTITUCIONAL

- Actualitzar la línia estratègica d'AMMFEINA i debatre-la amb les entitats associades
- Mantenir la incidència amb el Govern/Parlament
- Mantenir espais de representació amb els departaments
- Participar en l'aliança amb Salut Mental Catalunya
- Participar en l'aliança amb AEES Dincat
- Participar i aportar al Pla Integral de SM
- Participar en la Taula de CET
- Participar en la Taula d'inclusió a l'empresa ordinària
- Reforçar la comunicació interna i externa d'AMMFEINA
- Incrementar la base associativa



TÈCNIC

- Mantenir l'assessorament a entitats
- Mantenir les comissions de Treball
- (co)Organitzar jornades
- Liderar i participar el grup de treball del Pla Integral
- Mantenir espais de treball tècnic amb
 - Subdirecció general d'Atenció i promoció de l'autonomia personal i d'Anàlisi i programació
 - Economia Social
- Mantenir el projecte de l'Oficina Tècnica de Suport
- Implementar accions formatives i seminaris
- Participar en Jornades i Espais formatius
- Atendre demandes del Servei d'Orientació Laboral
- Organitzar l'acte de 10è aniversari

