

Propostes d'AMMFEINA als grups polítics que concorren a les eleccions al Parlament de Catalunya

Barcelona, 28 de gener de 2021



Propostes a les candidatures polítiques

AMMFEINA, com a entitat representativa del sector de la salut mental a Catalunya, insta les formacions polítiques que concorren a les eleccions al Parlament de Catalunya del proper 14 de febrer a incloure en els seus respectius programes les següents propostes que busquen garantir l'accés al treball, l'habitatge i uns ingressos suficients per dur una vida independent i participar en la comunitat.

1 Recuperar la singularitat de la salut mental en les polítiques públiques.

La salut mental ha perdut en els darrers anys el pes específic que havia assolit en alguns àmbits de les polítiques públiques. Això ha suposat, alhora, que les entitats representatives del sector, AMMFEINA entre elles, hagin deixat de ser reconegudes com a interlocutores vàlides en certs espais de representació política i pública. És fonamental que l'Administració recuperi els espais conjunts i participats en la definició i l'avaluació de les polítiques que promoguin la inclusió social i laboral de les persones amb problemes de salut mental.

2 Impulsar estratègies efectives d'inclusió laboral per a persones amb especials dificultats.

Cal actualitzar el model i les estratègies d'inclusió laboral de les persones que presenten especials dificultats d'inserció laboral o necessiten un suport reforçat, entre elles les persones amb problemes de salut mental. És indispensable, a més, que aquest model garanteixi un finançament estable i suficient en forma i temps.

3 Aplicar l'acció positiva per promoure un sistema d'igualtat d'oportunitats.

Per assolir una igualtat d'oportunitats d'accés al mercat de treball és necessari promoure mecanismes que corregeixin les desavantatges inicials de certs grups de població. Només així tindrem una participació ciutadana en condicions equitatives.

En el cas de les persones amb un problema de salut mental al dèficit estructural pel que fa a les taxes d'activitat, ocupació i atur, s'afegeixen situacions conjunturals –com ara la provocada per la COVID-19– que impacten de manera significativa en aquest grup de població limitant el seu accés al mercat laboral o provocant-ne la sortida. Cal establir i desplegar mesures concretes i efectives d'acció positiva per a les persones amb problemes de salut mental en el marc dels diferents recursos –Centres Especials de Treball, Empreses d'Inserció o Serveis de Suport a la inclusió i permanència al mercat laboral ordinari– i de les regulacions normatives. Un exemple seria la definició de criteris d'acció positiva en l'atorgament de incentius a la contractació laboral en el marc de les mesures de foment de l'ocupació.

4 Desplegar els suports adequats per a una formació professionalitzadora.

La formació i la qualificació professional en qualsevol de les seves modalitats i enfocades a les necessitats reals de mercat són un factor de protecció contra la desocupació. O dit d'una altra manera com millor és la qualificació d'una persona, més oportunitats d'inclusió laboral i d'assolir una feina de qualitat té.

Per això, per caminar cap a un sistema d'equitat d'oportunitats i de millora de l'ocupabilitat de les persones amb problemes de salut mental, cal desplegar els suports adients i especialitzats en el marc de la formació professionalitzadora i la formació dual i apostar per iniciatives com el procés d'acreditació de competències professionals que s'ha impulsat des d'AMMFEINA, conjuntament amb altres entitats sectorials i amb la col·laboració del CONFORCAT.

5 Fer efectiu en els Serveis Prelaborals l'accés a les practiques en l'entorn laboral.

L'article 18 de l'[Ordre 176/2015](#) de Serveis Prelaborals assenyala: "La persona usuària del servei prelaboral pot fer pràctiques per assolir les capacitats laborals fora del servei prelaboral, d'acord amb la normativa aplicable en matèria de salut, riscos laborals i condicions de treball, i, específicament, segons la normativa que dicti el departament de la Generalitat competent en la matèria". Aquesta possibilitat, no desplegada a dia d'avui, permetria millorar de manera significativa l'ocupabilitat de les persones usuàries d'aquesta tipologia de serveis.

6 Materialitzar la millora dels CET i les Empreses d'Inserció i fomentar la inclusió en el mercat laboral ordinari segons el que disposa la Llei 13/2015.

Per tal de concretar estratègies efectives d'inclusió, permanència i promoció en el mercat laboral de les persones amb problemes de salut mental es urgent i imprescindible, desenvolupar el previst a la [Llei 13/2015](#), d'Ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, al paràgraf 5è del seu Preàmbul i als apartats f) de l'article 1, m) de l'article 3r, al punt 7 apartat b) de l'article 16è o a la Disposició Addicional 4a).

A tall d'exemple, l'article 16 indica, al seu punt 7b), que el conjunt de serveis, programes i actuacions, als quals els correspon el foment de l'ocupació, tenen com a objectiu "promoure la igualtat en l'accés al mercat de treball, la permanència i la promoció de persones de col·lectius que, de manera conjuntural o estructural, tenen especials dificultats d'inserció laboral o necessiten un suport reforçat, desenvolupant instruments, itineraris i actuacions de suport a llocs de treball o mercats protegits. En aquest sentit, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha de vetllar pel desenvolupament i la millora dels centres especials de treball i de les empreses d'inserció, com a instruments essencials per a la inserció laboral de les persones amb discapacitat o amb trastorn mental que necessiten suport o atenció especialitzada i per al foment de la inclusió d'aquestes persones en el mercat laboral ordinari."

7 Incloure el Treball amb Suport (TaS) com un servei especialitzat de cartera i amb pressupost específic.

Catalunya disposa d'un Protocol Marc de Treball amb Suport (TaS), consensuat entre els agents sectorials i l'Administració, que cal Incloure i desenvolupar en la regulació normativa com un servei especialitzat i amb pressupost específic per garantir la traçabilitat de l'itinerari de les persones usuàries i la seva permanència i promoció al mercat laboral ordinari.

El TaS representa una estratègia clau per millorar la inserció, mantenir l'ocupació i augmentar la qualitat en el treball i la promoció de la carrera professional adreçada específicament a persones que formen part de col·lectius amb especials dificultats d'incorporació al mercat de treball ordinari, entre les quals, les persones amb problemes de salut mental.

8 Reconèixer les necessitats de suport a les persones amb problemes de salut mental no exclusivament a través del certificat de discapacitat.

Un gruix important de la població amb problemes de salut mental no es troba en possessió d'un certificat de discapacitat, bé perquè no ho considera adequat per a la seva situació, bé perquè per diverses raons no el pot obtenir-lo o bé, fins i tot, perquè pot ser contraproductiu. No obstant això, són persones que poden estar en situació o risc de vulnerabilitat i tenir necessitats de suport.

Per això, i seguint les recomanacions de la Declaració Europea de Salut mental (Helsinki, 2005), que destaca que els problemes de salut mental són una prioritat per a l'Organització Mundial de la Salut (OMS) i els seus Estats Membres, per a la Unió Europea i per al Consell d'Europa, demanem que les regulacions normatives facin menció específica i expressa a les persones amb un problema de salut mental.

9 Reforçar els recursos d'habitatge.

Per tal de fer possibles que les persones amb problemes de salut mental puguin dur una vida independent i a la comunitat, disposant dels suports adients a les seves necessitats, proposem:

- Atendre les necessitats específiques a les llars residencials.
- Concertar i ampliar la xarxa de Llars amb Suport, com a alternativa habitacional de les persones amb trastorn mental per evitar o retardar l'ús de recursos residencials, avançant en el model de desinstitucionalització.
- Definir el model i concertar el Servei especialitzat de suport a l'autonomia a la pròpia Llar.

- Incrementar del parc de habitatge social i millorar de les condicions d'accés per les persones amb trastorn mental mes vulnerables, que tenen habitualment, menys recursos econòmics.

10 Revertir el greuge de finançament dels recursos socials de l'àmbit de la salut mental.

Acordar amb el sector un pla de finançament i sostenibilitat que permeti revertir l'**infrafinançament crònic del sector** que, malgrat els darrers increments, pràcticament acumula 12 anys de congelació tarifària i garanteixi la viabilitat dels serveis d'atenció diürna i residencials.

En aquest sentit, AMMFEINA, com a entitat membre de La Confederació del Tercer Sector Social de Catalunya, dona suport a les propostes que aquesta ha traslladat als diferents grups polítics en el marc de les eleccions al Parlament de Catalunya.

AMMFEINA és una associació sense ànim de lucre que des del 2005 agrupa i representa les entitats d'iniciativa social de l'àmbit català que promouen la inclusió i la no exclusió social i laboral de les persones amb un problema de la salut mental.

RECURSOS GESTIONATS PER LES ENTITATS SÒCIES

21

Centres Especials de Treball

28

Serveis Prelaborals

3

Empreses d'inserció

25

Serveis de suport al mercat ordinari

13

Llars residències

57

Llars amb suport

17

Programes autonomia a la pròpia llar

11

Clubs socials